

## **Передвиборча програма**

кандидата на посаду директора ННЦ «ІВіВ ім. В. Є. Таїрова» НААН України  
– кандидата сільськогосподарських наук Баранець Людмили Олексіївни

Шановні колеги та гості нашого Інституту! Вибори на посаду директора у нашому випадку – це значна подія для кожного з нас, так як це не тільки вибори керівника Інституту, а вибір нового курсу розвитку нашої наукової установи.

Від нового директора ми всі чекаємо кращого майбутнього, дуже сподіваємось на прозорі і міцні стосунки, на відкритий і демократичний стиль управління з покращенням умов праці та захисту трудових прав всіх працівників.

Балотуючись на посаду директора, чітко усвідомлюю високу відповідальність та розумію, що основними завданнями дирекції Інституту є формування, ефективне використання та збереження потенціалу фундаментальних наукових досліджень, кадрового потенціалу, розвитку наукової інфраструктури, систем інформаційного забезпечення науково-технічної діяльності.

Я вважаю, що успішна діяльність любого закладу науки і освіти має бути лише за умови гармонійного поєднання якісної організації наукового і виробничого процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників.

Для цього необхідні відповідні умови праці, забезпечення кадрами всіх підрозділів, гідне фінансування, зміцнення та розвиток матеріально-технічної бази. Але в останні роки з'явилося багато перепон, перш за все це зменшення бюджетного фінансування, зміни умов наукової роботи в Інституті, яка відійшла на другий план, поступившись «пріоритетній» господарсько-виробничій роботі та кадрові проблеми, які виникли з різних причин, вимагають рішення питань по стабілізації ситуації в Інституті з забезпечення умов для нового етапу його розвитку.

Перед нами стоять серйозні виклики – не лише вижити в сучасних складних політичних та економічних умовах, у період реформування системи наукової та вищої освіти, а й впевнено розвиватися, відстоювати добру репутацію нашого Інституту, сформовану за великий час його існування, а це 115 років. Тому я сподіваюся на вашу довіру, підтримку та допомогу, на те, що ми всі разом будемо працювати над подальшим розвитком і процвітанням нашого Інституту, відстоювати та підвищувати його науковий авторитет щоб і надалі залишатися конкурентоспроможними на ринку впровадження наукової діяльності з розвитку виноградарства і виноробства в Україні і за її межами в повній злагоді.

З цього приводу, стратегічним курсом нашої спільної роботи з розвитку Інституту, як єдиного наукового центру в галузі виноградарства і виноробства в Україні буде подолання кризових явищ, удосконалення науково-виробничої роботи, прийняття перспективних рішень, поглиблення й закріплення позитивних результатів, розширення нових напрямків наукової діяльності, підготовка майбутніх науковців, прозорість рішень та відповідальність за доручену справу тощо.

Досягнення поставлених завдань потребує запровадження нових підходів та методів організації роботи, які в цілому будуть спрямовані на формування умов для найбільш повного розкриття потенціалу нашого наукового Інституту та будуть реалізовуватись на принципах демократії, соціальної справедливості і прозорості дій керівництва, проведення постійного конструктивного діалогу зі співробітниками з усіх питань діяльності Інституту з урахуванням традицій і сучасних вимог.

Виходячи з цього, згідно з основними напрямками діяльності Інституту, до вашого розгляду пропоную основні положення програми, яка розкриває моє бачення подальшого розвитку Інституту, реалізація якої дозволить відновити лідируючу роль Інституту у вітчизняній науці і відповідати світовому науковому рівню.

**1. Науково-дослідна та інноваційна робота – це основний зміст діяльності Інституту, тому для його реалізації необхідно:**

- продовжити розвиток інфраструктури інноваційної діяльності, забезпечити пріоритетний розвиток комплексних наукових досліджень, спрямованих на розробку нових матеріалів і ефективних технологій;
- активізувати участь науковців Інституту в конкурсах і програмах на здобуття міжнародних академічних та дослідницьких проектів;
- активізувати інтеграцію вчених Інституту в міжнародний науковий простір;
- висвітлювати основні досягнення Інституту на вітчизняних та міжнародних форумах;
- заохочувати працівників Інституту матеріально та морально за досягнення успіхів у роботі та у виконанні різних науково, науково-технічних та інноваційних проектів;
- створити ініціативну групу, яка буде сприяти надходженню позабюджетних коштів від реалізації цільових програм науково-технічної співпраці з провідними українськими і закордонними установами та підприємствами;
- активізувати роботу над впровадженням перспективних науково-дослідних розробок Інституту у виробництво виноградної і виноробної діяльності.

**2. З метою удосконалення структури управління і забезпечення відкритості та гласності у діях керівництва Інституту необхідно:**

- посилити роль Вченої ради в обговоренні та прийнятті рішень щодо основних напрямів діяльності Інституту з аналізом існуючого стану і формуванням відповідних програм його розвитку;
- підвищити самостійність підрозділів Інституту та відповідальність директорату і завідувачів відділів за ефективність їхньої діяльності;
- розвивати атмосферу взаєморозуміння, шанобливого ставлення і поваги між усіма членами колективу;
- розвивати принципи демократії, соціальної справедливості і прозорості дій керівництва;
- проводити постійний конструктивний діалог з співробітниками з усіх питань діяльності Інституту;

- збереження колективу задля спільної мети: розвиток та процвітання нашого Інституту;
- поліпшити умови праці у науковій та виробничій діяльності;
- гарантії трудових прав та інтересів працівників;
- розвивати структуру Інституту в правовому статусі і забезпечити чіткий розподіл управлінських повноважень як по вертикалі, так і по горизонталі при умові обов'язкового збереження самостійності та незалежності;
- впорядкувати систему зворотного зв'язку та електронних звернень між співробітниками та керівництвом через сервіси Google з розташуванням відповідної форми звернень на сайті Інституту;
- створити сучасну систему управління Інститутом шляхом впровадження електронної системи контролю виконання наказів, службових розпоряджень та доручень.

### **3. Кадрове забезпечення та освітня діяльність:**

- примноження кадрового потенціалу всіх підрозділів Інституту;
- своєчасне підвищення кваліфікації співробітників Інституту;
- збереження кадрового балансу досвідчених і молодих співробітників;
- повернення співробітників, які пішли з Інституту через непорозуміння в колективі та з адміністрацією;
- чітке відокремлення особистих відносин від професійних: жодного тиску на підлеглих через особисті негаразди;
- підтримка діяльності аспірантів і молодих вчених, сприяння їх навчанню, розвитку та самореалізації;
- побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу заробітної плати, навантаження, нагород та премій.

### **4. Фінансова діяльність розвитку Інституту та забезпечення соціальних потреб:**

- забезпечити дієвий контроль фінансово-економічної діяльності Інституту та оптимізувати витрати коштів, які надходять за виконання бюджетної та позабюджетної тематики;
- забезпечити фінансову стабільність Інституту за рахунок надходження позабюджетних коштів від збільшення обсягів різного роду науково-дослідної діяльності: інноваційних проєктів (сорти, технології, обладнання), господарчої діяльності (виноград, саджанці, винопродукція), господарчих договорів (вивчення нових матеріалів та препаратів), науково-консультаційних послуг (проведення аналізів, експертиз), послуг з підготовки кадрів, видавничої та друкарської діяльності та створення нових умов їх надання;
- залучення додаткового фінансування через реалізацію грантових проєктів, благодійної допомоги від різних підприємств, установ, організацій;
- збільшити дохід від здачі в оренду вільних приміщень;
- створити постійно діючу незалежну комісію із складу співробітників Інституту з обліку надходження і використання коштів, що надходять від господарчої діяльності і науково-дослідної позабюджетної тематики Інституту;
- реорганізувати господарсько-виробничу роботу Інституту як за змістом, так і за результативністю дій;

- спрямувати діяльність співробітників Інституту на виконання науково-дослідної роботи з господарчої тематики та удосконалити механізми стимулювання для збільшення їх обсягів;

- заробітна плата співробітникам з виконання господарчих договорів буде складати 35% від суми коштів, які будуть надходити на рахунок Інституту, як вказано в програмі розвитку нашого Інституту та в Колдоговорі;

- виплатити заборгованість співробітникам за виконання робіт з господарств за останні 2 роки (2018-2019 рр.).

#### **5. Для збереження і розвитку науково-технічного потенціалу Інституту необхідно:**

- забезпечення високої якості наукових досліджень і науково-технічних розробок, систематичне накопичення і узагальнення наукових результатів;

- всебічна реклама Інституту через засоби масової інформації;

- створення відеоролику про Інститут задля охоплення більшого контингенту виноградарів та розширення географії контактів;

- відновити в Інституті роботу наукових семінарів з запрошенням відомих фахівців з питань сучасної науки, а також проблем, що виникають при виконанні науково-дослідної роботи;

- відновити роботу бібліотеки і патентного сектору з урахуванням подальшої їх комп'ютеризації;

- активізувати рекламу ефективних розробок Інституту шляхом розширення участі у міжнародних і загальноукраїнських науково-технічних конференціях і виставках, збільшити публікації у вітчизняних та авторитетних зарубіжних виданнях;

- створити початкові курси на госпрозрахунковій основі з підготовки та підвищення кваліфікації виноградарів і виноробів;

- встановлення нових наукових зв'язків та налагодження наукової співпраці із провідними науково-дослідними установами і навчальними закладами України;

- відновити зв'язки та розширити співпрацю Інституту з виноградними підприємствами різних форм власності та агробізнесом як в Україні, так і за кордоном;

- долучати їх представників до формування тематичних планів наукових досліджень та координаційно-методичних засідань Інституту.

#### **6. Розвиток інфраструктури досліджень і розробок:**

- надати дегустаційному комплексу Інституту статус повноцінного туристичного об'єкту з внесенням його до каталогів обласних туристичних маршрутів;

- доцільно на базі комплексу відділу механізації Інституту створити сервісний центр по обслуговуванню сільськогосподарської техніки;

- вирішити питання подальшої експлуатації тепличного комплексу Інституту, який знаходиться у аварійному стані;

- провести моніторинг раціонального використання лабораторних приміщень для виділення незадіяних в оренду;

- забезпечити впровадження програми енергозабезпечення Інституту, економії витрат електроенергії, води і тепла;
- проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень Інституту.

### **7. Соціальна правомірність по відношенню до співробітників:**

- забезпечення умов реалізації прав і обов'язків співробітників, передбачених трудовим законодавством, для покращення умов праці та соціального захисту з виплатою коштів за роботу, яка не пов'язана з науковою діяльністю;
- упорядкування, згідно з законодавством України та адміністративне посилення відповідальності керівництва за нераціональне використання коштів, енергоресурсів, обладнання, виробничих площ та іншої власності Інституту не за його науковим призначенням;
- створення умов для самореалізації творчих можливостей співробітників та гідного відпочинку;
- проводити колективом цікаві культурні заходи до професійних свят та знаменних дат;
- комплексне вирішення питання опалення Інституту для запобігання небезпеки здоров'ю співробітників в осінньо-зимовий період, або забезпечення усіх приміщень засобами обігріву: тепло має буди для всіх, а не тільки для «обраних»;
- скасувати примусову відпустку за свій рахунок у зимовий період;
- посилити увагу щодо вирішення соціально-побутових проблем молодих співробітників, які проживають у гуртожитку Інституту;
- завершити дію договорів з найму відомчого житла на території житлового масиву Радужний та отримати відповідну документацію для його приватизації у найближчий час.

Представлена програма окреслює основні шляхи розбудови Інституту та виведення його на якісно новий рівень як у науковій діяльності з запровадження нових напрямів діяльності, так і у соціальному відношенні з розвитку матеріально-технічної бази. Втілення її в життя, наповнення змістом та вдосконалення залежить від усіх нас.

Тільки завдяки спільним зусиллям, довірі, тісній співпраці керівництва з колективом ми збережемо нашу наукову установу та зможемо успішно реалізувати всі намічені плани.

Відношення кожного з нас до своєї роботи, навчання, коректність у спілкуванні, уважність, ввічливість, справедливість, чесність, пунктуальність, шанобливе ставлення до кожного – це ті моральні принципи, завдяки яким будується колектив однодумців, який може подолати всі труднощі та перешкоди.

Завжди шаную, розумію і ціную людей, бо фундаментом всіх дій і здобутків для мене є і буде Людина з великої літери. За такими принципами працюю і буду працювати далі.

Усі заходи та діяльність директора відбуватимуться в тісній співпраці з колективом Інституту та Радою молодих вчених, прозоро, доцільно, взаємо-

вигідно з націленістю на кінцевий дієвий результат – це мій моральний обов'язок перед усіма Вами.

Народна мудрість говорить, що дорогу подолає той, хто іде. Тому давайте йти до нових вершин і щиро вірити в наше спільне майбутнє, бо Інститут поєднав нас навіки.

Робота на посаді директора – це велика відповідальність! І тільки ваша щира довіра, ваша щира підтримка надає сьогодні мені сил балотуватися, як кандидату, на цю головну посаду нашої установи. За вами останнє слово!